



Als Odisee-leidinggevende

... engageer je je tot de **realisatie van de missie en visie van Odisee**: je begeleidt je team in het vervullen van onze kernopdrachten: onderwijs, onderzoek en maatschappelijke dienstverlening.

... ben je een **ambassadeur** van Odisee.

... geloof je in **de kracht van mensen**: je focust op mensen, hun talenten en ontwikkeling en gelooft in de principes van de lerende organisatie.

... ben je **authentiek**: een echte leidinggevende speelt geen toneel. Je gelooft oprecht in jouw doelen, maar durft deze ook in vraag te stellen. Je blijft menselijk, staat open voor feedback en gebruikt deze om je verder te ontwikkelen. Als leidinggevende heb je geen angst om te erkennen dat je een fout hebt gemaakt, juist om te zorgen dat anderen durven te experimenteren.

... **stuur je op vertrouwen**: je communiceert in plaats van te controleren. Je geeft autonomie binnen de klijtlijnen van de visie en waarden van Odisee. Een goede leidinggevende vindt een evenwicht tussen zaken loslaten en vasthouden, en creëert hierdoor ruimte voor anderen om te groeien.

...stimuleer en overtuig je collega's om **samen te werken**. Als leidinggevende zet je collega's aan en ondersteun je hen om **co-creatief** uitdagingen aan te pakken.

... geef je **richting** op basis van een inspirerende missie: een leidinggevende heeft een helicopterview en slaagt erin het doel helder te formuleren. Je brengt de boodschap duidelijk en efficiënt over en creëert hierdoor waarde voor het team.

... **coach** je jouw team: een leidinggevende heeft niet enkel een sturende rol, maar wordt ook de coach van zijn team. Als coach wek je nieuwsgierigheid, stimuleer je de zin om te leren en laat je de ander goesting krijgen om een stap verder te zetten.