

## Odisee Leiderschapscharter

Als Odisee-leidinggevenden

... engageren we ons voor de realisatie van de missie en visie van Odisee en begeleiden we onze teams bij het vervullen van onze kernopdrachten (onderwijs, onderzoek en maatschappelijke dienstverlening).

... zijn we ambassadeurs van Odisee.

... geloven we in de kracht van onze mensen: we focussen op hun talenten en ontwikkeling en geloven in de principes van de lerende organisatie.

... creëren we een context waarbinnen onze collega's zich fair en gelijkwaardig behandeld voelen, geen uitsluiting of discriminatie ervaren, zichzelf durven en kunnen zijn, het gevoel hebben erbij te horen en zich verbonden voelen met de collega's en de organisatie.

... engageren we ons voor het adequaat uitvoeren van Odisee's hr-beleid en -praktijken. En als die onvoldoende zouden aansluiten bij de praktijk op de werkvloer dagen we dat beleid en die praktijken uit.

... zijn we authentiek: een echte leidinggevende speelt geen toneel. we geloven oprecht in onze doelen, maar durven ze ook in vraag stellen. We blijven menselijk, staan open voor feedback en gebruiken die om verder te ontwikkelen. Als leidinggevende durven we erkennen wanneer we een fout hebben gemaakt, precies om ervoor te zorgen dat anderen durven experimenteren.

... sturen we op vertrouwen: we communiceer in plaats van te controleren en geven autonomie binnen de klijlijnen van de visie en waarden van Odisee.

... vinden we een goed evenwicht tussen zaken loslaten en vasthouden. Zo creëren we ruimte voor anderen om te groeien.

... stimuleren, overtuigen en ondersteunen we collega's om samen te werken en co-creatief uitdagingen aan te pakken.

... geven we richting op basis van een inspirerende missie: een leidinggevende heeft een helicopterview en slaagt erin het doel helder te formuleren. We brengen boodschappen duidelijk en efficiënt over en creëren hierdoor waarde voor het team. Waar nodig sturen we bij.

... coachen we ons team: een leidinggevende heeft niet enkel een sturende rol, maar wordt ook de coach van zijn team. Als coach wekken we nieuwsgierigheid, stimuleren we de zin om te leren en laten we de ander goesting krijgen om stappen vooruit te zetten.

... zijn we ons ervan bewust dat "leidinggeven" een werkwoord is. Daarom geven we zelf het goede voorbeeld op het vlak van het evenwicht tussen sturen en coachen, zelfzorg, permanente groei en ontwikkeling.