

Het O-Charter

Onze missie stelt dat “we geloven in de kracht van mensen”. Als organisatie weet Odisee dat onze medewerkers onze grootste troef zijn. Het is dankzij hun engagement, kennis, kunde, spirit en drive dat we samen onze doelen bereiken. Daarom is hun welzijn en welbevinden van groot belang. We willen een veilige werkcontext garanderen, in alle betekenissen van het woord, waarin een goede mix van vertrouwen, verantwoordelijkheid en samenwerking centraal staat. Dat vertalen we in de volgende krachtlijnen:

- **We dragen zorg** voor onze medewerkers: we zetten in op een gezond en veilig werkklimaat waarin personeelsleden graag komen werken.
- **We ondersteunen onze leidinggevenden** in hun ontplooiing als zorgzame, coachende leiders: ze geven om het welzijn en de veiligheid van hun team en volgen de principes van het Odisee-leiderschapscharter.
- **We zetten in op gedeelde verantwoordelijkheid** en goede, respectvolle communicatie tussen leidinggevende en medewerker, tussen medewerkers onderling en tussen medewerkers en studenten.
- **We sensibiliseren en objectiveren** zodat een breed gedragen cultuur rond welzijn en arbeidsveiligheid ontstaat. We durven elkaar hierover aanspreken en verbeteracties voorstellen.
- **We geven vertrouwen.** We gaan ervan uit dat onze medewerkers hun talenten volop inzetten en hun eigen verantwoordelijkheid opnemen.
- **We vertrekken van subsidiariteit en maximale autonomie** bij het toewijzen van taken en verantwoordelijkheden.
- We bieden elke medewerker **maximale ontwikkelingskansen** en zorgen voor een lerende cultuur via formele en informele professionalisering en via interne en externe mobiliteit.
- **We informeren** onze medewerkers over alle mogelijkheden om werk veilig, zinvol en werkbaar te houden.
- **We geloven in inclusie.** Via inclusieve maatregelen en het wegwerken van drempels werken we elke dag aan een werkvloer waar iedereen welkom is, zich thuis voelt en er echt bij hoort.
- **Respect staat bij Odisee centraal.** We zeggen resoluut “nee” tegen grensoverschrijdend gedrag, racisme, discriminatie, micro-agressie en alle andere vormen van respectloos gedrag.
- Als er toch iets fout zou lopen, kiezen we bij voorkeur voor een informeel proces dat **dialog, bemiddeling en herstel** beoogt en zorgen we ook voor betrouwbare, neutrale en laagdrempelige formele procedures.
- **We werken aan een dynamisch en wendbaar beleid** waarin overal ruimte is om in co-creatie samen te werken met alle stakeholders en over alle entiteiten heen.

Alle bovenstaande leidende principes vertalen we in onze beleidsplannen, reglementen en procedures maar vooral in concreet gedrag. Zo verzekeren we te allen tijde een veilige, warme, positieve, inclusieve en respectvolle werkvloer waarin intrinsiek gemotiveerde collega’s mooie resultaten boeken.