

Datum: 04/12/2024

Uur: 18u00 - 20u00

Locatie: Odisee Campus Gent, lokaal A105 (Beheerraadzaal) + Zoom meeting

Voorzitter: Cato Meulemans

Uitgenodigd: Leden Algemene Vergadering 2024-2025

BESTUURSLEDEN / BOARD MEMBERS

Voorzitter Studentenraad Odisee: Cato Meulemans
Bestuurder Communicatie: Lina Abu Jazar
Bestuurder Extern: Anas Ben Moussa
Bestuurder Inclusie: Zana Hanafi
Coördinator Studentenleven: /
Secretaris Dagelijks Bestuur: Marie De Visscher
Participatiecoach: Stijn Depuydt

Ondervoorzitter Studentenraad Odisee: Mohammed Benhaddou
Campusvoorzitter Aalst: Robin Dehandschutter
Campusvoorzitter Brussel: /
Campusvoorzitter Schaarbeek: Yoline Feys
Campusvoorzitter Gent: Nassim El Bakili
Campusvoorzitter Sint-Niklaas: Thomas Van Wilder

STUDENTENVERTEGENWOORDIGERS / STUDENT REPRESENTATIVES

Campus Brussel	Stuver BA Bedrijfsmanagement: Elsa joris
	Stuver BA Business Management: Ava Kettinger
	Stuver BA Business Management: Hussain Raza
	Stuver BA Organisatie & Management: Zana Hanafi
	Stuver BA Orthopedagogie: Ruth Denolf
	Stuver BA Toegepaste Informatica: Hiba Tazi
	Stuver BA Verpleegkunde: Marine Nange
	Stuver EBA Secundair Onderwijs: Anton De Baerdemaeker
	Stuver Graduaat in de Accounting Administration: Lesly Hertsens
	Stuver Graduaat in het Maatschappelijk Werk: Zakaria Kalouch
Campus Dilbeek	Stuver BA Orthopedagogie: Ruth Denolf
Campus Schaarbeek	Stuver BA Gezinswetenschappen: Yoline Feys

Campus Aalst	Stuver BA Bedrijfsmanagement: Dunja De Geest
	Stuver BA Verpleegkunde: Liesbeth Smekens
	Stuver EBA Lager Onderwijs: Robin Dehandschutter
Campus Gent	Stuver BA Biomedische Laboratoriumtechnologie: Nassim El Bakili
	Stuver BA Chemie: Marine Beyaert
	Stuver BA Energietechnologie: Brent De Meersman
	Stuver BA Ontwerp- & Productietechnologie: Alexandre Cavalier
	Stuver BA Voedings- & Dieetkunde: Ebe Houpline
	Stuver Graduaat in de Elektromechanische Systemen: Ayman Van Puyvelde
Campus Sint- Niklaas	Stuver BA Agro- en Biotechnologie: Jana Nevens
	Stuver BA Verpleegkunde: Celestia Van der Stoelen
	Stuver EBA Secundair Onderwijs: Matthias D'Hont

--- ENGLISH VERSION BELOW ---

AGENDAPUNTEN

1. Verwelkoming (5')

A.		
Aanbrenger: Duurtijd: Doel van de bespreking: Link naar document:	Besluit: Kennismakingsrondje: Wie is wie?	To do: ▪

2. Terugkoppelingen (5')

A. Odiseebrede keuzevakken		
Aanbrenger: Cato Duurtijd: 5 min Doel van de bespreking: Terugkoppeling Odiseebrede keuzevakken Link naar document:	Besluit: <u>Thema leren-leren</u> ▪ Zal niet worden ingericht als een extra vak ▪ Zit geïntegreerd in de opleidingen ▪ Zowel binnen het traject dat studenten doorlopen als bij de onthaaldagen ▪ Zit ook in aanbod STUVO, kan eventueel verder uitgebouwd worden <u>Thema emotionele intelligentie</u> ▪ Zal niet worden ingericht als een extra vak ▪ Zal verder worden op ingezet via de Odiseebrede kern geïntegreerd in de opleidingen <u>Thema future, creative thinkingskills</u> ▪ Zal ingericht worden als een Odiseebreed keuzevak	To do: ▪



	▪ Trending en toekomstgerichte thema's ▪ Zien oppurtiniteiten in inrichten van keuzevak ▪ Verkennen samen met Artevelde	
--	---	--

3. Formaliteiten (5')

A. Goedkeuring ontslag campusvoorzitter Brussel		
Aanbrenger: Cato Duurtijd: 5 min Doel van de bespreking: Goedkeuring ontslag campusvoorzitter Brussel Link naar document:	Besluit: De Algemene Vergadering keurt het ontslag van de campusvoorzitter goed. Het Dagelijks Bestuur springt in als campusvoorzitter 'ad interim'. De functie van campusvoorzitter van campus Brussel wordt nu dus officieel weer open gesteld.	To do: ▪

4. Lopende zaken (60')

A. Studiekosteninventarisatie 2024-2025: update		
Aanbrenger: Cato Duurtijd: 15 min Doel van de bespreking: Stand van zaken studiekosteninventarisatie Link naar document:	Besluit: <u>Stand van zaken:</u> Cluster gezondheidszorg: ▪ 2 stuvers gevonden ▪ Niet gestart met tellen ▪ Nog 4 studenten nodig Cluster sociaal-agoïsch werk: ▪ 1 studenten gevonden ▪ Niet gestart met tellen ▪ Nog 2 studenten nodig	To do: ▪



	Cluster bedrijfskunde: ▪ 3 studenten gevonden ▪ Niet gestart met tellen ▪ Nog 3 studenten nodig Cluster onderwijs: ▪ 6 studenten gevonden ▪ Nog niet gestart met tellen ▪ Nog 3 studenten nodig (bij secundair onderwijs) Cluster (bio-)technologie: ▪ 4 studenten gevonden ▪ 2 studenten gestart met tellen ▪ Nog 2 studenten nodig	
--	---	--

B. Academische kalender 2025-2026

Aanbrenger: Cato Duurtijd: 20 min Doel van de bespreking: Informeren over het verloop van het proces Link naar document:	Besluit: ▪ Stap 1: De opleidingshoofden stellen deze kalender op. ▪ Stap 2: De OSR van de opleidingen dient deze kalender goed te keuren. → Er komen nog infosessies hieromtrent. Op welke punten moeten jullie letten etc. ▪ Stap 3: Opleidingshoofden maken aanpassingen en sturen de definitieve versie door (deadline: 31 maart). ▪ Stap 4: Goedkeuring door de dienst planning en de voorzitter van de ASR	To do: ▪
--	---	--

C. Aliantie met Artevelde		
Aanbrenger: Cato Duurtijd: 15 min Doel van de bespreking: Toelichten verdere stappen in het integratieproject Link naar document:	Besluit: Odisee en Artevelde zullen komende jaren meer en meer samenwerken. Dit 1e semester is er is al een eerste informele ontmoeting geweest tussen de ASR en de studentenraad van Artevelde. Er staan ook reeds verder vergaderingen gepland maar op dit ogenblik zijn deze vooral voor het Dagelijks Bestuur. Het Dagelijks Bestuur van Artevelde is reeds uitgenodigd om op het ASR-weekend mee een workshop te organiseren rond het integratieproject. Vanaf september 2026 zullen we dan gaan naar een geïntegreerde hogeschool. Het is een integratie en geen fusie van de hogescholen. Het uitgangspunt is echter nog niet volledig gekend. De merkenstrategie en eventuele naamsverandering is nog niet gekend. Dit wordt allemaal nauw gevolgd door de voorzitter en de ondervoorzitter. Vraag: Kunnen de projecten die al lopen samen met Artevelde verder worden gepromoot? Ja, maar de studenten van Gent zullen hier vaker mee in aanraking komen aangezien de campussen van Artevelde in Gent zijn gevestigd. Vraag: Welke invloed gaat de integratie hebben op de waarde van de diploma's? De naam van Artevelde heeft soms een negatievere klank dan Odisee op de werkvloer. Deze bezorgdheden worden meegenomen in het overleg over de merkenstrategie.	To do: Indien er nog verder vragen of bezorgdheden zijn kunnen jullie deze verzamelen en laten weten aan de leden van het Dagelijks Bestuur. Verzamel ook zeker de meningen, vragen of opmerkingen van andere studenten.

	Vraag: Zullen de opleidingen veel verandering ervaren? Zullen er bijvoorbeeld opleidingen verdwijnen op bijkomen? De opleidingen blijven onveranderd. Het opleidingsaanbod van Artevelde en Odisee zijn zeer complementair. Er is maar een beperkt aantal overlappingen. Het is de bedoeling om tegen 2030 slechts één opleiding op één campus wordt georganiseerd. De andere campussen van Odisee zullen minder verandering merken van de integratie in tegenstelling tot campus Gent. In de nabije toekomst blijven de twee hogescholen elk hun vzw behouden en blijven ze verbonden met hun associatie. Odisee blijft dus onder de associatie KU Leuven. Het is de bedoeling dat de studenten van beiden hogescholen zo weinig mogelijk problemen of moeilijkheden gaan ervaren. De integratie is geleidelijk en de kwaliteit van de opleidingen zal hier dus niet onder lijden. Er is geen kennis van aanpassingen aan de schakelprogramma's.	
--	---	--

D. Stand van zaken: Operationele Doelstellingen (OD's)		
Aanbrenger: Duurtijd: 10 min Doel van de bespreking: Stand van zaken OD's Link naar document:	Besluit: Groene doelstellingen: we zijn goed op weg Oranje: er is nog meer input nodig Rood: er is nog maar weinig (niets) verwezenlijkt Verder bouwen aan een inclusieve hogescholengemeenschap: ▪ Nieuwe functie inclusie ▪ Een nieuwe werkgroep omtrent discriminatie van vrouwen met een hoofddoek ▪ Extra initiatieven in samenwerking met STUVO	To do: ▪



	Interne evaluatie en bijsturing van bestuurdersrollen ▪ Welke rollen zijn nog relevant? Welke (extra) functie is noodzakelijk? Verkennde samenwerking met de studentenraad van Artvelde ▪ Deze zal veel meer tijd en energie eisen dan afgelopen jaar werd verwacht Aligneren van externe werkingsplannen met de eigen werking ▪ De doelstellingen van VVS vergelijken met die van ons en ervoor zorgen dat onze doelen overeenkomen. De ASR zet in op het creëren van bewustzijn, bekendmaking en participatie op elk niveau ▪ De stuvers verder ondersteunen De instellingsbrede OPO's zijn operationeel vlot toegankelijk ▪ Brainstorm keuze OPO's Samen met STUVO garanderen we een minimale dienstverlening ifv crisissituaties ▪ Dit is een gespreksonderwerp bij STUVO ▪ Het nieuwe dienstverleningsmodel werkt hier ook naartoe Elke student heeft ruime en vlotte toegang tot persoonlijke dienstverlening ▪ Bijvoorbeeld werkstudenten moeten ook toegang hebben tot de bib en andere diensten ▪ Hier zijn nog geen stappen in genomen De doelstellingen zullen moeten worden herzien. De samenwerking met de studentenraad van Artevelde zal een belangrijkere plaats krijgen binnen onze doelstellingen en mogelijks zullen andere doelstellingen bijgesteld moeten worden. Er werd besloten om de focus te leggen op een beperkter aantal OD's. Een formulier zal worden opgesteld en uitgestuurd waarbij de stuvers suggesties kunnen doen en de focus kunnen bepalen.	
--	---	--

5. Varia (30')

A. Campusacties winter 2024		
Aanbrenger: Campusvoorzitters Duurtijd: 10 min Doel van de bespreking: Informeren over de campusacties Link naar document:	Besluit: <u>Sint-Niklaas:</u> Een pannenkoeken en koekjes verkoop ten voordele van de warmste week. Kerstboomactie: een kaartje nemen uit de kerstboom met namen van mensen die deze maand nog jarig zijn. Warme winterweek <u>Brussel:</u> Kerststal in samenwerking met Stuvo waarin warme drankjes worden verkocht ten voordele van de warmste week. Dit geld gaat naar het Odiseeproject van de eerste 100 dagen. Volgende week te gast op de ochtenshow van Stubru om de projecten van Odisee en de warmste week te promoten. <u>Aalst:</u> Op 11 december een wintermarkt waar alle studenten welkom zijn. Ze zullen chocomelk en glühwein verkopen ten voordele van de warmste week. Ze hadden in week 9 ook binnen de opleiding lager onderwijs een connect moment. <u>Gent</u> Een warme wintermarkt waarbij we pannenkoeken zullen verkopen. Deze vindt ook op 11 december plaats. Alle hulp is welkom! Zeer goed bezig allemaal!	To do: ▪

B. Hoe loopt het binnen de opleidingen?		
Aanbrenger: Cato Duurtijd: 15 min Doel van de bespreking: Vraag aan de studentenvertegenwoordigers Link naar document:	Besluit: Een stuver is bezorgd over het mentale welzijn van de studenten op campus Dilbeek. De stuvers geven input rond manieren om dit aan te pakken. Dit agendapunt wordt verder opgenomen met de directeur Student en Talent. Een stuver in Brussel wijst op een incident waarbij ze de aanpak van de hogeschool niet voldoende vond. Hier werd duiding gegeven over de gehanteerde procedure. De stuvers geven input rond manieren om dit aan te pakken. Dit agendapunt wordt verder opgenomen met de directeur Student en Talent en met STUVO. <u>Vragen:</u> Kan ook stuvo EHBO-cursussen aanbieden waarbij studenten vrijblijvend kunnen aansluiten? Het is niet altijd evident om binnen elke opleiding dit in te voeren. Of kunnen studenten (verpleegkunde) deze cursussen aanbrengen? Kan dit aanbod worden uitgebreid naar verwondingen en andere noodsituaties? Zal verder worden opgenomen worden met de directeur Student en Talent en directeur Onderwijs. Lina (Bestuurder Communicatie) werd geselecteerd om Odisee te representeren aan de Universiteit van Girona in Spanje begin mei. Proficiat Lina!	To do: ▪

C. ASR-weekend: save the date!		
Aanbrenger: Duurtijd: 5 min Doel van de bespreking: Informeren Link naar document:	Besluit: De verkiezingscampagne wordt hier voorbereid, maar ook worden er workshops georganiseerd die verschillende onderwerpen zullen behandelen. Daarnaast is het een heel fijn weekend om elkaar wat beter te leren kennen! Save the date!	To do: ▪

--- ENGLISH VERSION ---

AGENDA ITEMS

1. *Welcome (15')*

A. Welcome		
Aanbrenger: Cato Duration: 5 min Purpose of discussion: Link to document:	Conclusion: Introduction round: who's who?	To do: ▪

2. *Feedback (5')*

A. Odisee-wide electives

Aanbrenger: Cato Duration: 5 min Purpose of discussion: Feedback Odisee-wide electives Link to document:	Conclusion: <u>Learning-learning theme</u> • Will not be set up as an additional subject • Is integrated in the programmes • Both within the pathway that students follow and during welcome days • Also part of STUVO's offering, possibly to be developed further <u>Emotional intelligence theme</u> • Will not be set up as an extra subject • Will be further deployed via the Odisee-wide core integrated in the programmes <u>Theme future, creative thinkingskills</u> • Will be set up as an Odisee-wide optional subject • Trending and future-oriented themes • Seeing opportunities in the design of an optional subject • Explore together with Artevelde	To do: ▪
---	---	---

3. Formalities (5')

A. Approval of resignation of the Brussels campus president		
Aanbrenger: Duration: 5 min Purpose of discussion: Approval of the Brussels campus president's resignation Link to document:	Conclusion: The General Assembly approves the resignation of the campus president. The Executive Board jumps in as campus president 'ad interim'. Thus, the position of campus president of campus Brussels is now officially reopened.	To do: ▪

4. *Ongoing affairs (30')*

A. Study cost inventory 2024-2025: update		
Aanbrenger: Duration: 15 min Purpose of discussion: Link to document:	Conclusion: Update: Healthcare cluster: • 2 stuvers found • Not started counting • 4 more students needed Cluster social-agoic work: • 1 students found • Not started counting • Still 2 students needed Business administration cluster: • 3 students found • Not started counting • 3 more students needed Education cluster: • 6 students found • Not yet started counting • Still 3 students needed (in secondary education) Cluster (bio-)technology: • 4 students found • 2 students started counting • Still 2 students needed	To do: ▪

B. Academic calendar 2025-2026		
Aanbrenger: Cato Duration: 20 min Purpose of discussion: Inform about the progress of the process Link to document:	Conclusion: - Step 1: The heads of training establish this calendar. - Step 2: Training OSR should approve this calendar. There will be information sessions on this. What points should you pay attention to, etc. - Step 3: Heads of training make adjustments and send the final version (deadline: 31 March). - Step 4: Approval by the planning department and the ASR chair.	To do: ▪
C. Alliance with Artevelde		
Aanbrenger: Cato Duration: 15 min Purpose of discussion: Explaining further steps in the integration project Link to document:	Conclusion: Odisee and Artevelde will cooperate more and more in the coming years. This 1st semester there has already been a first informal meeting between the ASR and the Artevelde student council. Further meetings are already planned but at the moment they are mainly for the Executive Board. The Artevelde Executive Board has already been invited to co-organise a workshop on the integration project at the ASR weekend. From September 2026, we will then go to an integrated college. It is an integration and not a merger of the colleges. However, the starting point is not yet fully known. The brand strategy and possible name change is not yet known. This is all being closely monitored by the president and vice-president.	To do: ▪



	Question: Can the projects that are already running together with Artevelde continue to be promoted? Yes, but students from Ghent will come into contact with these more often as Artevelde's campuses are located in Ghent. Question: How will integration affect the value of diplomas? Artevelde's name sometimes has a more negative connotation than Odisee in the workplace. These concerns will be included in the brand strategy consultation. Question: Will training courses experience much change? For example, will courses disappear on additions? The courses will remain unchanged. The courses offered by Artevelde and Odisee are highly complementary. There is only a limited number of overlaps. The intention is that by 2030 only one course will be organised on one campus. Odisee's other campuses will notice less change from the integration unlike campus Ghent. For the foreseeable future, the two colleges will each keep their non-profit organisations and remain linked to their association. Odisee will thus remain under the association KU Leuven. The intention is that students at both colleges will experience as few problems or difficulties as possible. The integration is gradual and so the quality of the courses will not suffer. There is no knowledge of any adjustments to the switch programmes.	
--	---	--

D. Status update: Operational Objectives
Aanbrenger: Cato

Duration: 10 min

Purpose of discussion:
Link to document:
Conclusion:

Green objectives: we are well on track

Orange: more input is still needed

Red: very little (nothing) has been achieved yet

Continuing to build an inclusive college community:

- New inclusion function
- A new working group on discrimination against women wearing headscarves
- Additional initiatives in cooperation with STUVO

Internal evaluation and adjustment of director roles

- Which roles are still relevant? Which (additional) roles are necessary?

Strengthened cooperation with Artvelde student council

- This will require much more time and energy than expected last year

Aligning external operating plans with own operation

- Compare VVS's goals with ours and ensure that our goals match.

The ASR is committed to creating awareness, disclosure and participation at every level

- Further support the stuvers

Institution-wide OPOs are operationally easily accessible

- Brainstorm choice OPOs

Together with STUVO we guarantee a minimum service ifv crisis situations

- This is a topic of discussion at STUVO
- The new service provision model also works towards this

Every student has ample and easy access to personal services

- For example, working students must also have access to the library and other services

To do:

-

	- No steps have been taken towards this yet The objectives will have to be reviewed. The cooperation with the Artevelde student council will have a more important place within our objectives and other objectives may have to be adjusted. It was decided to focus on a more limited number of ODs. A form will be drawn up and sent out whereby the stuvers can make suggestions and determine the focus.	
--	---	--

5. *Varia* (35')

A. Campus activities winter 2024		
Aanbrenger: Campus presidents Duration: 10 min Purpose of discussion: informing Link to document:	Conclusion: <u>Sint-Niklaas:</u> A pancake and biscuit sale to benefit Warmest Week. Christmas tree promotion: taking a card from the Christmas tree with names of people whose birthday is still this month. Warmest Winter Week <u>Brussels:</u> Christmas stall in collaboration with Stuvo selling hot drinks to benefit Warmest Week. This money will go to the Odisee project of the first 100 days. Next week guest on Stubru's morning show to promote Odisee's projects and Warmest Week. <u>Aalst:</u> A winter market on 11 December where all students are welcome. They will sell chocolate milk and mulled wine to benefit Warmest Week. They also had a connect moment within the primary education course in Week 9.	To do: ▪

	<u>Ghent:</u> A warm winter market where we will sell pancakes. This will also take place on 11 December. All help is welcome! Very well done all!	
--	--	--

B. How are the programs doing?		
Aanbrenger: Cato Duration: 15 min Purpose of discussion: Link to document:	Conclusion: A stuver is concerned about the mental well-being of students at Dilbeek campus. The stuvors give input around ways to address this. This agenda item will be taken up further with the Director of Student and Talent. A stuver in Brussels points to an incident where she felt the college's approach was inadequate. Here, clarification was given on the procedure used. The stuvors give input around ways to address this. This agenda item will be taken up further with the Director of Student and Talent and with STUVO. <u>Questions:</u> Can stuvo also offer first aid courses where students can join without obligation? It is not always obvious to introduce this within every course. Or can students (nursing) apply for these courses? Can this offer be extended to injuries and other emergencies? Will be taken up further with the Director of Student and Talent and Director of Education. Lina (Director of Communication) was selected to represent Odisee at the University of Girona in Spain in early May. Congratulations Lina!	To do: ▪



C. ASR weekend: save the date!

Aanbrenger:

Duration: 5 min

Purpose of discussion: Informing

Link to document:

Conclusion:

The election campaign will be prepared here, as well as workshops that will cover different topics.

In addition, it is a very nice weekend to get to know each other a bit better! Save the date!

To do:

-